

Relazione Annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione Farmacia Comunale di Crespina SRL esercizio 2018

- **Considerazioni generali**

Il Piano Anticorruzione adottato dalla Società pubblicato nei modi d'uso risulta pienamente implementato ed attuato.

Il livello di esposizione ai rischi di reato della specie è risultato basso.

- **Gestione del Rischio**

Il monitoraggio dei rischi di reato ha potuto essere eseguito sull'intera organizzazione dei processi aziendali, sottoposti al sistema di controllo adottati dalla società nell'ambito del proprio modello organizzativo. Il monitoraggio del rischio di reato è stato effettuato attraverso l'attività di confronto fra i vari organismi di vigilanza interna. Durante il periodo di applicazione del Piano non si sono riscontrati eventi di tipo corruttivo.

- **Trasparenza**

L'apposita sezione del sito internet aziendale è strutturata correttamente e presenta tutti gli elementi necessari. Nell'esercizio 2018 non sono state riscontrate richieste di accesso civico tramite la casella aziendale di posta elettronica certificata.

Il livello di adempimenti dei presenti obblighi appare adeguato.

- **Formazione e rotazione del personale**

Il personale aziendale è stato informato dal RPC attraverso riunioni specifiche dell'adozione del modello organizzativo e della volontà aziendale di assolvere ai requisiti del Codice Etico adottato e di non incorrere in reati della specie.

In ragione delle dimensioni della società e del numero limitato di personale al suo interno, caratterizzato da specifiche competenze professionali, la rotazione del personale è risultata pressoché impossibile,

anche in considerazione delle difficoltà operative che avrebbe determinato specialmente sull'erogazione del servizio all'utenza. Ci si è limitati a quelle forme di rotazione compatibili con l'operatività quotidiana della farmacia.

Gli incarichi attualmente conferiti al personale dipendente sono disposti con comunicazioni "ad personam" da parte del Direttore della Farmacia. Non sono stati riscontrati casi di incompatibilità, né sono stati disposti provvedimenti disciplinari.

- **Tutela del dipendente in caso di segnalazione**

E' assicurata dalla possibilità di effettuare segnalazioni al RPC anche in forma anonima. La società dovrà adottare misure idonee ad incoraggiare i dipendenti a denunciare gli illeciti di cui dovessero venire a conoscenza nell'ambito del rapporto di lavoro, avendo cura di garantire la riservatezza dell'identità del segnalante dalla ricezione e in ogni contatto successivo alla segnalazione.

- **Altre misure**

Non risultano pervenute segnalazioni relative a violazioni.

Il Responsabile della prevenzione della Corruzione

Dott.ssa Maria Ida Testi